

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КУРГАНИНСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(ГАПОУКК КАТТ)



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГАПОУ КК «КАТТ»

П.Ф. Серeda

2019 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КУРГАНИНСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
ТЕХНИКУМ»

на 2017 - 2021 годы

Рассмотрена и одобрена  
на заседании Совета техникума

Протокол № 8  
от «12» марта 2019 года

Рассмотрена и одобрена  
на общем собрании трудового  
коллектива

Протокол № 2  
от «19» марта 2019 года

г. Курганинск, п. Красное Поле, 2019 г.

**Актуальность внесения изменений в программу развития  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края «Курганинский аграрно –  
технологический техникум» до 2024 года**

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации Министерство образования и науки Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Краевой индустриальный техникум» (далее Техникум) обеспечивает выполнение пункта 5 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321 ГС по вопросу внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.

В рамках исполнения решений расширенного заседания Координационного совета Министерства образования и от 25 апреля 2018 года проведены совещания в федеральных округах с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования с участием Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов и союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» по вопросам разработки программ модернизации профессиональных образовательных организаций с целью учета региональных особенностей сферы среднего профессионального образования, программа модернизации профессиональных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

Дополнительно Министерством образования и науки Российской Федерации проведен ряд совещаний с участием руководителей и заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, представителей федеральных учебно-методических объединений и заинтересованных организаций по вопросам формирования

содержания, структуры и мероприятий программ модернизации конкретных образовательных организаций с учетом применения различных моделей управления.

Согласно положениям статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции Краевого индустриального техникума в установленной сфере деятельности относится разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации.

В целях реализации поручения Президента Российской Федерации **ГАПОУ КК «Курганинский аграрно – технологический техникум»** вносит, изменяя в Программу развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края **«Курганинский аграрно – технологический техникум»** до 2024 года.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг.

ГАПОУ КК «КАТТ» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

Опережающее развитие в ГАПОУ КК «КАТТ» должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГАПОУ КК «КАТТ» на период 2018 –2024 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы техникума.

2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).

4. Развитие инфраструктуры техникума, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг, питания и т.д. Краснодарского края, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Для развития в Краснодарском крае современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

- актуализация кадровой потребности отраслей экономики в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;
- определение профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- разработка функциональной структуры сети профессиональных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющей подготовку кадров (ООП, программ профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50;
- создание и развитие СЦК, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- организация и проведение региональных чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.

Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций предусмотрен перечень мероприятий:

- обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 240 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- обеспечение подготовки не менее 310 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;
- формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- обновление МТБ профессиональных образовательных организаций в соответствии с функциональной структурой сети профессиональных образовательных организаций (СЦК, ЦПДЭ), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;
- установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 установление ПОО, в которых созданы ЦОПП, контрольных

цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

- организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50;

- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50;

- разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации МТБ в профессиональных образовательных организациях, деятельности органов управления данных организаций.

### **Перспективы развития**

Достигнутый уровень развития техникума за последние 2 года позволяет приступить к качественному изменению деятельности образовательного учреждения, для этого необходимо:

1. Обеспечение эффективного использования ресурсов учебного заведения и средств работодателей, кооперация ресурсов за счет освоения новых технологий, оборудования и высококвалифицированных кадров в рамках движения «Молодые профессионалы»;

2. Развитие социального партнерства, обеспечение участия Учреждения и работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере подготовки специалистов;

3. Разработка модели подготовки кадров по ТОП-50;

4. Отработка модели проведения демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями WSR;

5. Трансляция опыта тренировок команд WSR через сетевое взаимодействие с региональными образовательными учреждениями.

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
11.	Проведение процедуры лицензирования профессиональных образовательных программ профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50	2019	Заместитель директора по УПР Першина И.В.	Подготовлен пакет документов для проведения процедуры лицензирования
<b>2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ КК «КАТТ» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональных образовательных организаций на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОО Томской области в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2.	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей техникума в Академии Ворлдскиллс	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Повысился уровень профессиональной квалификации педагогических работников ГАПОУ КК «КАТТ»
2.3	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Подготовлены эксперты регионального чемпионата
2.4	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей

			Заместитель директора по УПР Першина И.В.	
2.5	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2018-2024	Заместитель директора по УПР Першина И.В.	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.6	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2018-2024	Заместитель директора по УР Гетманова И.М. Заместитель директора по УПР Першина И.В. Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Рост профессиональных компетенций педагогических работников
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Формирование современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, краткосрочных образовательных программ.	2018-2024	Заместитель директора по УР Гетманова И.М. Заместитель директора по УМР Шепель А.В. Заместитель директора по УПР Першина И.В.	Создание современных условий для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
3.2	Обновление, модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций,	2018-2024	Заместитель директора по АХР Гладенко В.Г., старший мастер Питчук С.И.	Модернизация материально-технической базы техникума, лаборатории, мастерские по профессии ТОП-50: «Мастер



	обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион			отделочных строительных и декоративных работ», 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки); специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»; «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»; «Поварское и кондитерское дело» и соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс.
3.3.	Приобретение профессиональными образовательными организациями литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2018-2024	Заместитель директора по УР Гетманова И.М. Библиотекарь Карпачева О.П.	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.4	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежитий профессиональных образовательных организаций	2018-2024	Заместитель директора по АХР Гладенко В.Г., старший мастер Питчук С.И.	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
<b>4. Формирование кадрового потенциала Техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
4.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее, чем 10 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Повысили квалификацию не менее чем 40 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

4.2	Обеспечение подготовки не менее пяти экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
4.3	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы .	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского
4.4	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс .	2018-2024	Заместитель директора по УМР Шепель А.В.	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки обучающихся

### ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п\п	Наименование показателя	Ед. измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Ед.	0	0	1	2	3	4	5
2	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Ед.	12	5	7	9	12	12	14
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Ед.	4	2	2	2	2	2	2
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальных дисциплин) системы СПО – эксперт демонстрационного экзамена	Ед.	3	3	4	5	6	7	8
5	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Ед.	0	1	1	1	2	2	1

6	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы	Тыс.руб.							
10	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	0	0	0	1	2	3	4

## ПЛАН

мероприятий по устранению типичных нарушений и недостатков, выявленных

Контрольно-счетной палатой Краснодарского края.

№ п/п	Мероприятия по устранению нарушений	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Провести анализ предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала.	до 01.03.2019	Директор, главный бухгалтер
2.	Проверить начисления и выплаты заработной платы сотрудникам столовой.	До 01.03.2019	Директор, главный бухгалтер
3.	Привести в соответствие согласно п. 5.5 Положения № 1493 “Положение о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии обучающимся по очной форме обучения в ГАПОУ КК “КАТТ”, установить критерии для назначения студентам увеличенной по отношению к нормативу академической стипендии.	исполнено 01.12.2018	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по УПР.
4.	Проверить личные дела сотрудников ГАПОУ КК “КАТТ” на наличие справок об отсутствии (наличии) судимости.	30.01.2019	Директор, главный бухгалтер, специалист отдела кадров
5.	Проверить обоснованность назначения и выплат надбавки за качество работы, предусмотренного положением о критериях эффективности деятельности работников с трудовыми договорами.	30.01.2019	Директор, главный бухгалтер, юрист

6.	Проверить ведение журнала учета работы сотрудников по договорам ГПХ.	11.02.2019	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХР.
7.	Провести контроль по обеспечению плодородия земель сельскохозяйственного назначения.	15.02.2019	Директор, заместитель директора по АХР
8.	Проанализировать своевременное размещение и утверждение плана закупок ГАПОУ КК "КАТТ", а также своевременное размещение отчетности в ЕИС.	15.02.2019	Директор, главный бухгалтер
9.	Провести анализ порядка списания студенческих билетов и зачетных книжек.	30.01.2019	бухгалтер Директор, главный
10.	Проверить наличие договоров с контрагентами и порядок их своевременного исполнения.	15.02.2019	Директор, главный бухгалтер
11.	Проверить наличие неисправных транспортных средств, не пригодных к дальнейшей эксплуатации, при выявлении, подготовить к списанию.	30.06.2019	Директор, главный бухгалтер, механик
12.	Произвести контроль за эффективностью использования основных средств в учебном процессе.	25.02.2019	Директор, главный бухгалтер
13.	Произвести аудит по своевременному начислению и уплате транспортного налога.	08.02.20019	Директор, главный бухгалтер
14.	Произвести анализ оплаты коммунальных услуг при ведении внебюджетной деятельности.	26.02.2019	Директор, главный бухгалтер

## Реализация основных показателей ГАПОУ КК «КАТТ» в рамках

### Регионального проекта «Молодые профессионалы»

№	Наименование показателя	Период, год							Динамика
		2018 (базовый)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.	0	2	3	4	5	6	7	100 %
2	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, %	0	5	6	8	13	18	25	в 50 раз
3	Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Ворлдскиллс, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел.	12/4	5/5	7/6	9/7	11/8	12/9	12/11	100%
4	Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, %	0	0	10	30	50	65	70	100 %

5	Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт.	0	0	1	2	3	4	5	в 1,3
6	Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, %.	2	5	10	15	20	25	30	в 4,5
7	Внедрена целевая модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, %.	0	0	10	15	20	25	не менее 70	70

**Финансовое обеспечение достижения показателей Регионального проекта «Молодые профессионалы»**

Средства от приносящей доход деятельности ГАПОУ КК «КАТТ» и средства работодателей планируется использовать при реализации мероприятий (с учетом показателей):

- оснащение мастерских современной материально – технической базой;
- обеспечение участия студентов в пилотной апробации ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена в 2019-2024 годах;
- повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.

## Вероятные риски в ходе реализации мероприятий

